

Omladinska zadruga CENTRAL

Centralno mesto za zapošljavanje na privremenim poslovima



www.ozcentral.rs

Poštovani,

Zadovoljstvo nam je da Vam ponudimo svoje usluge u pronalaženju i regrutovanju zaposlenih raznih profila koji bi bili angažovani na povremenim i privremenim poslovima u skladu sa zakonskim propisima i potrebama Vaše kompanije.

Sa više od 18 godina iskustva, Omladinska zadruga CENTRAL posreduje između poslodavaca i zainteresovanih studenata i nezaposlenih omladinaca, u cilju zapošljavanja na povremenim i privremenim poslovima. Na taj način klijentima olakšavamo veliki administrativni posao koji preuzima zadruga kao i obavezu prijavljivanja i odjavljivanja u Fondu za penzijsko i invalidsko osiguranje i Fondu za zdravstveno osiguranje angažovanih pojedinaca, kao i poslove traženja i izbora odgovarajućih saradnika. Mladima omogućavamo sticanje dopunskih sredstava za školovanje i lične potrebe, razvijanje stvaralačkih sposobnosti i radnih navika, koje im kasnije u životu otvaraju bolju radnu perspektivu.

U nastavku se nalaze korisne informacije o načinu rada, obračunu zarada i našim referentnim klijentima.

Dodatne informacije možete dobiti na našem sajtu www.ozcentral.rs ili na telefone



011/ 303-5595, 011/ 303-5598

S poštovanjem,

Predrag Drobnjak, direktor

WWW.ZAPOSLISE.RS

www.ozcentral.rs

www.central.rs

www.promocije.rs

www.statista.rs



VODIČ ZA ZAPOŠLJAVANJE NA PRIVREMENIM POSLOVIMA

Priprema

Priprema podrazumeva upoznavanje zadruga, od strane poslodavca, sa planom angažovanja radne snage preko omladinske zadruga u narednom periodu. Ovo je posebno važno ukoliko postoje periodi u godini u kojima se unapred utvrđuje neophodnost velikog povećanja obima angažovanja sezonske radne snage. Na osnovu vaših iskazanih potreba, zadruga će blagovremeno krenuti u proces selekcije kandidata.

Selekcija i regrutovanje

Po dobijenim zahtevu za radnicima, prvi korak je pregled naše baze članova. Ukoliko raspolažemo dovoljnim brojem odgovarajućih kandidata, pristupamo odmah procesu selekcije. Ukoliko ne raspolažemo dovoljnim brojem odgovarajućih kandidata donosimo odluku o oglašavanju potrebe za radnicima, bez pominjanja imena poslodavca u oglasu.

Intenzitet, dužina i vrsta oglašavanja se usklađuju sa traženim brojem i profilom potrebnih radnika. Troškovi oglašavanja idu na teret zadruga.






MESTA NA KOJIMA SE NAJČEŠĆE OGLAŠAVAMO SU:

www.infostud.com

www.bestjobs.rs

www.klikdoposla.rs

Večernje Novosti, Blic, Kurir, Press,
kao i nekoliko radio stanica.

-  Ako se selektuju radnici za poslove koji ne zahtevaju posebne kvalifikacije, u zadruzi se rade kratki intervjui na kojima se utvrđuje ozbiljnost kandidata, kao i njihova stvarna zainteresovanost za posao, da bi se što više smanjila fluktuacija radne sange.
-  Ako se selektuju radnici za koje se zahteva posedovanje određenih iskustava, znanja i veština rade se, u dogovoru sa poslodavcem, posebni intervjui i testovi koji su u skladu sa traženim profilom.
-  Poslodavac će biti obaveštavan o tekućem procesu selekcije.

Procedura

Svi zainteresovani kandidati pre razgovora o poslu dokazuju ispunjenost uslova za članstvo u omladinskoj zadrugi odgovarajućim dokumentima (đačka knjižica, indeks, radna knjižica).

Dva su osnovna uslova, i to: biti nezaposlen i biti mlađi od 30 godina.

Nakon utvrđivanja ispunjenosti uslova kandidati potpisuju pristupnicu, tj. članski karton.

Kada je osoblje odabrano

Poslodavac se obaveštava o rezultatima selekcije odnosno o broju i strukturi odabranih kandidata.





Nakon toga se dogovara mesto, vreme, i dinamika javljanja kandidata poslodavcu.

Poslodavac organizuje obuku za primljene kandidate.

Realizacija

Zasnovano na našem iskustvu, kod angažovanja većeg broja ljudi, problemi se najčešće javljaju pri koordinaciji svih tih ljudi u ključnim momentima. U takvim situacijama menadžeri zadruga će biti stalno na raspolaganju i spremni da pomognu.

NEOPHODNA DOKUMENTACIJA ZA REALIZACIJU USLUGE SASTOJI SE U SLEDEĆEM:

-  Ugovor o poslovnoj saradnji
-  Uput za rad
-  Račun-faktura
-  Ugovor o povremenim i privremenim poslovima

Uput za rad je dokument kojim se član upućuje na rad. Na osnovu popunjenog uputa na kraju rada, Zadruga će izdati račun za plaćanje.

Ukoliko je poslodavac odabrao ljude

U tom slučaju zadruga će izvršiti učlanjenje ljudi, ako ispunjavaju uslove za članstvo, izdati upute za rad, račune po obavljenom poslu, isplatiti zarade, platiti poreze i doprinose, prijaviti ih nadležnim fondovima, odnosno sve finansijske i pravne radnje vezane za njihovo radno angažovanje.

POSLOVI

Privremeni i povremeni poslovi

Obezbeđujemo radnike raznih profila, a najviše angažovanih imamo u trgovini, na magacinskim poslovima, proizvodnji, administraciji i na promotivnim poslovima.

Promocije

Poseban deo naših aktivnosti odnosi se na ucesce u promocijama proizvoda u maloprodajnim objektima. Selektujemo, obucavamo i organizujemo devojke na promotivnim poslovima na celoj teritoriji Srbije. Naše usluge koriste klijenti proizvođači ili distributeri proizvoda kao i marketing agencije.

OBRAČUN ZARADA

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju i Zakon o zdravstvenom osiguranju utvrđuju plaćanje doprinosa za sve one koji nisu na redovnom školovanju, kao i za one koji su na redovnom školovanju, a stariji su od 26 godina.

Na osnovu ovakvih zakonskih rešenja utvrđena su dva tipa obračuna, i to:

- Za đake i studente (mlađe od 26 godina) troškovi kojima se opterećuje neto zarada su 29,25%, odnosno formula glasi: **iznos neto zarade*1.292556 = bruto iznos za uplatu**
- Za nezaposlena lica starosti do 30 godina, troškovi kojima se opterećuje neto zarada su 80,18%, odnosno u ovom slučaju, formula glasi: **iznos neto zarade* 1.801883 = bruto iznos za uplatu**

Za omladince iz druge grupe, omladinska zadruga je obavezna da vodi evidenciju njihovih uplaćenih doprinosa Fondu PIO i Zdravstvenom fondu, kao i da vrši sve radnje neophodne za njihovo prijavljivanje i odjavljivanje u Fond PIO i Zdravstveni fond.

U tabeli koja sledi data je struktura bruto zarada za obe kategorije omladinaca. Primer je neto plata od 10.000,00 din.

	Đaci i studenti mlađi od 26 godina	Nezaposlena lica
Neto za isplatu	10.000,00	10.000,00
Porez na dohodak	1.061,95	1.711,84
Doprinos za zdravstvo	221,23	1.754,64
Doprinos za PIO	442,48	3.138,37
Doprinos za nezaposlenost	0	213,88
PDV	200,00	200,00
Članski doprinos	1.000,00	1.000,00
UKUPNO ZA UPLATU:	12.925,66	18.018,73

REFERENTNI KLIJENTI

1	EBRD - Evropska banka za obnovu i razvoj
2	DELTA DMD
3	FRIKOM A.D.
4	F.K. PARTIZAN
5	RADIX D.O.O
6	BEOHEMIJA INHEM
7	JKP „PARKING SERVIS“
8	BEOGRADSKI SAJAM
9	DUNAV OSIGURANJE
10	DELTA MAXI
11	WIENER STADTISCHE
12	ZVEZDARA TEATAR
13	STERLING
14	COM TRADE
15	IDEA D.O.O.
16	MINEL SHREDER
17	LUKA „BEOGRAD“
18	KK PARTIZAN
19	OPŠTINA ZVEZDARA
20	FASHION COMPANY

21	MLADINSKA KNJIGA
22	BEO-SPORT SYSTEM D.O.O.
23	NEKTAR
24	NEW MOMENT
25	JUHOR
26	A&P(PEPSI)
27	AWT(Colgate,Palmolive)
28	DAHLIA
29	DANUBIUS
30	NEW MOMENT
31	POLIPLAN
32	FOODLAND
33	MEDIAVISTA
34	SANOFI AVENTIS
35	NESTLE
36	PIO FOND
37	DIREKCIJA ZA ROBNE REZERVE
38	FARMALOGIST
39	PHILIPS
40	CARVEL

...i mnogi drugi.



Organizovanim radom preko zadruge,
naši kandidati stiču radne navike i praktična znanja
potrebna za stalno zaposlenje.

www.zaposlise.rs